

女性の活躍に関する情報の公表(法第21条)

(1)女性職員の 採用割合 (%) (区)	(2)採用試験の 受検者の 女性割合 (%) (区)	(3)職員の 女性割合 (%) (区) (派)	(4)継続勤務年数(年)/離職率 (%)の男女差			(5)約10年度前に 採用した職員の 男女別継続任用 割合(%)		(6)男女別の 育児休業 取得率(%) (区)		(7)男性 の 配偶者 出産休暇 等 取得率 (%)	(8)超過 勤務の 状況 (月平均 時間)	(9)超過勤務の 状況(月平均 時間)(区) (派)	(10)年次 休暇等 取得率 (%)	(11)管理 職の女性 割合(%)	(12)各役職段階の職員の女性割合(%)				(13)中途採用の 男女別実績(人)		備考 (データの時点、定義以 外の数値を掲載した場合 の数値の定義、その 他 注記)	情報公表掲載 URL	公表年月
			継続勤務年 数/離職率	男性	女性	男性	女性	男性	女性						本庁係長 相当職	本庁課長 補佐相当 職	本庁課長 相当職	本庁部長 ・次長 相当職	男性	女性			
一般行政職 50.0% 技能労務職 -% 臨時・非常勤職員 84.4%	一般行政職 38.6%	一般行政職 47.4% 技能労務職 62.5% 臨時・非常勤職員 95.5% 派遣 33.3%	継続勤務年数	22.7年	19.7年	100.0%	83.3%	一般行政職 0% 技能労務職 -% 臨時・非常勤職員 -	一般行政職 100% 技能労務職 -% 臨時・非常勤職員 100%	18.2%	6.5時間	一般行政職 6.5時間 技能労務職 7.7時間 臨時・非常勤職員 0.9時間	36.9%	13.5%	47.1%	34.8%	18.1%	2.6%	0人	0人	(1)(2)(3)(4)(5)(10)(13)は平成26年度 (3)(11)(12)は平成26年4月1日、(4)(5)は平成27年3月31日時点の情報		平成28年7月
一般行政職 61.9% 技能労務職 -% 臨時・非常勤職員 90.7%	一般行政職 49.4%	一般行政職 48.4% 技能労務職 64.3% 臨時・非常勤職員 93.7% 派遣 30.0%	継続勤務年数	22.6年	19.7年	100.0%	100.0%	一般行政職 5.9% 技能労務職 -% 臨時・非常勤職員 -	一般行政職 100% 技能労務職 -% 臨時・非常勤職員 100%	35.3%	6.8時間	一般行政職 6.8時間 技能労務職 6.8時間 臨時・非常勤職員 1.0時間	39.9%	18.8%	54.9%	32.4%	23.6%	3.6%	0人	0人	(1)(2)(3)(4)(5)(11)(12)(13)は平成28年4月1日現在(6)(7)(8)(9)(10)は平成28年度		平成29年7月
一般行政職 57.9% 技能労務職 -% 臨時・非常勤職員 97.2%	一般行政職 46.1%	一般行政職 48.9% 技能労務職 64.3% 臨時・非常勤職員 96.5% 派遣 33.3%	継続勤務年数	22.6年	20.6年	100.0%	83.0%	一般行政職 0% 技能労務職 -% 臨時・非常勤職員 -	一般行政職 100% 技能労務職 -% 臨時・非常勤職員 100%	0.0%	7.1時間	一般行政職 7.1時間 技能労務職 7.5時間 臨時・非常勤職員 0.9時間	45.1%	19.1%	57.8%	33.1%	21.4%	12.9%	0人	0人	(1)(2)(3)(4)(5)(11)(12)(13)は平成29年4月1日現在(6)(7)(8)(9)(10)は平成29年度		平成30年8月
一般行政職 52.5% 技能労務職 -% 臨時・非常勤職員 93%	一般行政職 57.1%	一般行政職 49.5% 技能労務職 58.3% 臨時・非常勤職員 91.5% 派遣 31.6%	継続勤務年数	22.3年	20.4年	100.0%	100.0%	一般行政職 16.7% 技能労務職 -% 臨時・非常勤職員 -	一般行政職 100% 技能労務職 -% 臨時・非常勤職員 100%	50.0%	7.3時間	一般行政職 7.3時間 技能労務職 7.9時間 臨時・非常勤職員 0.9時間	22.3%	21.5%	51.4%	32.1%	19.4%	13.3%	0人	0人	(1)(2)(3)(4)(5)(11)(12)(13)は平成30年4月1日現在(6)(7)(8)(9)(10)は平成30年度		令和元年9月
一般行政職 55.6% 技能労務職 -% 臨時・非常勤職員 91.5%	一般行政職 66.3%	一般行政職 49.3% 技能労務職 54.5% 臨時・非常勤職員 93.7% 派遣 16.7%	継続勤務年数	22.2年	20.3年	100.0%	100.0%	一般行政職 0% 技能労務職 -% 臨時・非常勤職員 -	一般行政職 100% 技能労務職 -% 臨時・非常勤職員 100%	87.5%	7.8時間	一般行政職 7.8時間 技能労務職 8.5時間 臨時・非常勤職員 1.3時間	21.2%	21.7%	58.3%	30.1%	23.6%	13.8%	0人	0人	(1)(2)(3)(4)(5)(11)(12)(13)は平成31年4月1日現在(6)(7)(8)(9)(10)は平成31年度	https://www.city.hakusan.lg.jp/shisei/jinigyosei/1004043.html	令和2年7月
一般行政職 56.3% 技能労務職 -% 会計年度任用職員 93.7%	一般行政職 52.7%	一般行政職 49.2% 技能労務職 50% 会計年度任用職員 95.4% 派遣 21.4%	継続勤務年数	22.4年	20.5年	100.0%	62.5%	一般行政職 0% 技能労務職 -% 会計年度任用職員 -	一般行政職 100% 技能労務職 -% 会計年度任用職員 100%	60.0%	8.4時間	一般行政職 8.4時間 技能労務職 3.8時間 会計年度任用職員 2.2時間	21.4%	26.4%	59.8%	31.9%	26.9%	12.5%	0人	0人	(1)(2)(3)(4)(5)(11)(12)(13)は令和2年4月1日現在(6)(7)(8)(9)(10)は令和2年度		令和3年7月
一般行政職 63.6% 技能労務職 -% 会計年度任用職員 82.6%	一般行政職 62.9%	一般行政職 50.4% 技能労務職 44.4% 会計年度任用職員 91.7% 派遣 38.4%	継続勤務年数	22.3年	20.5年	100.0%	100.0%	一般行政職 62.5% 技能労務職 -% 会計年度任用職員 -	一般行政職 100% 技能労務職 -% 会計年度任用職員 100%	75.0%	8.7時間	一般行政職 8.7時間 技能労務職 4.7時間 会計年度任用職員 1.3時間	23.0%	26.0%	55.9%	34.9%	24.3%	21.7%	0人	0人	(1)(2)(3)(4)(5)(11)(12)(13)は令和3年4月1日現在(6)(7)(8)(9)(10)は令和3年度		令和4年7月
一般行政職 58.3% 技能労務職 -% 会計年度任用職員 81.1%	一般行政職 44.9%	一般行政職 51.5% 技能労務職 44.4% 会計年度任用職員 91.6% 派遣 70%	継続勤務年数	22.1年	20.4年	100.0%	83.3%	一般行政職 37.5% 技能労務職 -% 会計年度任用職員 -	一般行政職 100% 技能労務職 -% 会計年度任用職員 100%	87.5%	11.3時間	一般行政職 11.3時間 技能労務職 8.3時間 会計年度任用職員 5.8時間	25.9%	31.6%	56.5%	40.0%	30.4%	24.0%	0人	0人	(1)(2)(3)(4)(5)(11)(12)(13)は令和4年4月1日現在(6)(7)(8)(9)(10)は令和4年度		令和5年7月
一般行政職 68.4% 技能労務職 -% 会計年度任用職員 56.9%	一般行政職 61.1%	一般行政職 52.5% 技能労務職 44.4% 会計年度任用職員 91.5% 派遣 62.5%	継続勤務年数	22.1年	20.4年	100.0%	100.0%	一般行政職 45.5% 技能労務職 -% 会計年度任用職員 -	一般行政職 100% 技能労務職 -% 会計年度任用職員 100%	100.0%	12.0時間	一般行政職 12.0時間 技能労務職 8.8時間 会計年度任用職員 5.5時間	28.1%	28.0%	58.0%	38.9%	28.2%	27.6%	2人	4人	(1)(2)(3)(4)(5)(13)は令和5年4月1日現在(11)(12)は令和5年5月15日現在(6)(7)(8)(9)(10)は令和5年度		令和6年7月