

女性の活躍に関する情報の公表(法第21条)

| (1)女性職員の採用割合(%) (区)                       | (2)採用試験の受験者の女性割合(%) (区) | (3)職員の女性割合(%) (区) (派)                                    | (4)継続勤務年数(年)/離職率(%)の男女差 |       | (5)約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%) |        | (6)男女別の育児休業取得率(%) (区) |                                       | (7)男性の配偶者出産休暇等取得率(%)                    | (8)超過勤務の状況(月平均時間) | (9)超過勤務の状況(月平均時間) (区) (派) | (10)年次休暇等取得率(%)                               | (11)管理職の女性割合(%) | (12)各役職段階の職員の女性割合(%) |         |           |         | (13)中途採用の男女別実績(人) |     | 備考<br>(データの時点、定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記) | 情報公表掲載URL  | 公表年月  |         |
|---|-------------------------|--|-------------------------|-------|-------------------------------|--------|-----------------------|---------------------------------------|---|-------------------|---------------------------|---|-----------------|----------------------|---------|-----------|---------|-------------------|-----|---|--|---|---------|
|   |                         |  | 継続勤務年数/離職率              | 男性    | 女性                            | 男性     | 女性                    | 男性                                    |   |                   |                           |   |                 | 女性                   | 本庁係長相当職 | 本庁課長補佐相当職 | 本庁課長相当職 | 本庁部長・次長相当職        | 男性  |   |  |   | 女性      |
| 一般行政職 50.0%<br>技能労務職 -%<br>臨時・非常勤職員 84.4% | 一般行政職 38.6%             | 一般行政職 47.4%<br>技能労務職 62.5%<br>臨時・非常勤職員 95.5%<br>派遣 33.3% | 継続勤務年数                  | 22.7年 | 19.7年                         | 100.0% | 83.3%                 | 一般行政職 0%<br>技能労務職 -%<br>臨時・非常勤職員 -    | 一般行政職 100%<br>技能労務職 -%<br>臨時・非常勤職員 100% | 18.2%             | 6.5時間                     | 一般行政職 6.5時間<br>技能労務職 7.7時間<br>臨時・非常勤職員 0.9時間  | 36.9%           | 13.5%                | 47.1%   | 34.8%     | 18.1%   | 2.6%              | 0人  | 0人  | (1)(2)(6)(7)(8)(9)(10)(13)は平成26年度、<br>(3)(11)(12)は平成26年4月1日現在、(4)(5)は平成27年3月31日時点の情報 |   | 平成28年7月 |
| 一般行政職 61.9%<br>技能労務職 -%<br>臨時・非常勤職員 90.7% | 一般行政職 49.4%             | 一般行政職 48.4%<br>技能労務職 64.3%<br>臨時・非常勤職員 93.7%<br>派遣 30.0% | 継続勤務年数                  | 22.6年 | 19.7年                         | 100.0% | 100.0%                | 一般行政職 5.9%<br>技能労務職 -%<br>臨時・非常勤職員 -  | 一般行政職 100%<br>技能労務職 -%<br>臨時・非常勤職員 100% | 35.3%             | 6.8時間                     | 一般行政職 6.8時間<br>技能労務職 6.8時間<br>臨時・非常勤職員 1.0時間  | 39.9%           | 18.8%                | 54.9%   | 32.4%     | 23.6%   | 3.6%              | 0人  | 0人  | (1)(2)(3)(4)(5)(11)<br>(12)(13)は平成28年4月1日現在、(6)(7)(8)(9)(10)は平成28年度                  |   | 平成29年7月 |
| 一般行政職 57.9%<br>技能労務職 -%<br>臨時・非常勤職員 97.2% | 一般行政職 46.1%             | 一般行政職 48.9%<br>技能労務職 64.3%<br>臨時・非常勤職員 96.5%<br>派遣 33.3% | 継続勤務年数                  | 22.6年 | 20.6年                         | 100.0% | 83.0%                 | 一般行政職 0%<br>技能労務職 -%<br>臨時・非常勤職員 -    | 一般行政職 100%<br>技能労務職 -%<br>臨時・非常勤職員 100% | 0.0%              | 7.1時間                     | 一般行政職 7.1時間<br>技能労務職 7.5時間<br>臨時・非常勤職員 0.9時間  | 45.1%           | 19.1%                | 57.8%   | 33.1%     | 21.4%   | 12.9%             | 0人  | 0人  | (1)(2)(3)(4)(5)(11)<br>(12)(13)は平成28年4月1日現在、(6)(7)(8)(9)(10)は平成29年度                  |   | 平成30年8月 |
| 一般行政職 52.5%<br>技能労務職 -%<br>臨時・非常勤職員 93%   | 一般行政職 57.1%             | 一般行政職 49.5%<br>技能労務職 58.3%<br>臨時・非常勤職員 91.5%<br>派遣 31.6% | 継続勤務年数                  | 22.3年 | 20.4年                         | 100.0% | 100.0%                | 一般行政職 16.7%<br>技能労務職 -%<br>臨時・非常勤職員 - | 一般行政職 100%<br>技能労務職 -%<br>臨時・非常勤職員 100% | 50.0%             | 7.3時間                     | 一般行政職 7.3時間<br>技能労務職 7.9時間<br>臨時・非常勤職員 0.9時間  | 22.3%           | 21.5%                | 51.4%   | 32.1%     | 19.4%   | 13.3%             | 0人  | 0人  | (1)(2)(3)(4)(5)(11)<br>(12)(13)は平成30年4月1日現在、(6)(7)(8)(9)(10)は平成30年度                  |   | 令和元年9月  |
| 一般行政職 55.6%<br>技能労務職 -%<br>臨時・非常勤職員 91.5% | 一般行政職 66.3%             | 一般行政職 49.3%<br>技能労務職 54.5%<br>臨時・非常勤職員 93.7%<br>派遣 16.7% | 継続勤務年数                  | 22.2年 | 20.3年                         | 100.0% | 100.0%                | 一般行政職 0%<br>技能労務職 -%<br>臨時・非常勤職員 -    | 一般行政職 100%<br>技能労務職 -%<br>臨時・非常勤職員 100% | 87.5%             | 7.8時間                     | 一般行政職 7.8時間<br>技能労務職 8.5時間<br>臨時・非常勤職員 1.3時間  | 21.2%           | 21.7%                | 58.3%   | 30.1%     | 23.6%   | 13.8%             | 0人  | 0人  | (1)(2)(3)(4)(5)(11)<br>(12)(13)は平成31年4月1日現在、(6)(7)(8)(9)(10)は平成31年度                  | <a href="https://www.city.hakusan.lg.jp/shisei/jinjiyosei/1004043.html">https://www.city.hakusan.lg.jp/shisei/jinjiyosei/1004043.html</a> | 令和2年7月  |
| 一般行政職 56.3%<br>技能労務職 -%<br>会計年度任用職員 93.7% | 一般行政職 52.7%             | 一般行政職 49.2%<br>技能労務職 50%<br>会計年度任用職員 95.4%<br>派遣 21.4%   | 継続勤務年数                  | 22.4年 | 20.5年                         | 100.0% | 62.5%                 | 一般行政職 0%<br>技能労務職 -%<br>会計年度任用職員 -    | 一般行政職 100%<br>技能労務職 -%<br>会計年度任用職員 100% | 60.0%             | 8.4時間                     | 一般行政職 8.4時間<br>技能労務職 3.8時間<br>会計年度任用職員 2.2時間  | 21.4%           | 26.4%                | 59.8%   | 31.9%     | 26.9%   | 12.5%             | 0人  | 0人  | (1)(2)(3)(4)(5)(11)<br>(12)(13)は令和2年4月1日現在、(6)(7)(8)(9)(10)は令和2年度                    |   | 令和3年7月  |
| 一般行政職 63.6%<br>技能労務職 -%<br>会計年度任用職員 82.6% | 一般行政職 62.9%             | 一般行政職 50.4%<br>技能労務職 44.4%<br>会計年度任用職員 91.7%<br>派遣 38.4% | 継続勤務年数                  | 22.3年 | 20.5年                         | 100.0% | 100.0%                | 一般行政職 62.5%<br>技能労務職 -%<br>会計年度任用職員 - | 一般行政職 100%<br>技能労務職 -%<br>会計年度任用職員 100% | 75.0%             | 8.7時間                     | 一般行政職 8.7時間<br>技能労務職 4.7時間<br>会計年度任用職員 1.3時間  | 23.0%           | 26.0%                | 55.9%   | 34.9%     | 24.3%   | 21.7%             | 0人  | 0人  | (1)(2)(3)(4)(5)(11)<br>(12)(13)は令和3年4月1日現在、(6)(7)(8)(9)(10)は令和3年度                    |   | 令和4年7月  |
| 一般行政職 58.3%<br>技能労務職 -%<br>会計年度任用職員 81.1% | 一般行政職 44.9%             | 一般行政職 51.5%<br>技能労務職 44.4%<br>会計年度任用職員 91.6%<br>派遣 70%   | 継続勤務年数                  | 22.1年 | 20.4年                         | 100.0% | 83.3%                 | 一般行政職 37.5%<br>技能労務職 -%<br>会計年度任用職員 - | 一般行政職 100%<br>技能労務職 -%<br>会計年度任用職員 100% | 87.5%             | 11.3時間                    | 一般行政職 11.3時間<br>技能労務職 8.3時間<br>会計年度任用職員 5.8時間 | 25.9%           | 31.6%                | 56.5%   | 40.0%     | 30.4%   | 24.0%             | 0人  | 0人  | (1)(2)(3)(4)(5)(11)<br>(12)(13)は令和4年4月1日現在、(6)(7)(8)(9)(10)は令和4年度                    |   | 令和5年7月  |
| 一般行政職 68.4%<br>技能労務職 -%<br>会計年度任用職員 56.9% | 一般行政職 61.1%             | 一般行政職 52.5%<br>技能労務職 44.4%<br>会計年度任用職員 91.5%<br>派遣 62.5% | 継続勤務年数                  | 22.1年 | 20.4年                         | 100.0% | 100.0%                | 一般行政職 45.5%<br>技能労務職 -%<br>会計年度任用職員 - | 一般行政職 100%<br>技能労務職 -%<br>会計年度任用職員 100% | 100.0%            | 12.0時間                    | 一般行政職 12.0時間<br>技能労務職 8.8時間<br>会計年度任用職員 5.5時間 | 28.1%           | 28.0%                | 58.0%   | 38.9%     | 28.2%   | 27.6%             | 2人  | 4人  | (1)(2)(3)(4)(5)(13)は令和5年4月1日現在、(11)(12)は令和5年5月15日現在、(6)(7)(8)(9)(10)は令和5年度           |   | 令和6年7月  |
| 一般行政職 55.2%<br>技能労務職 -%<br>会計年度任用職員 43.3% | 一般行政職 48.1%             | 一般行政職 53.6%<br>技能労務職 42.9%<br>会計年度任用職員 87.0%<br>派遣 50.0% | 継続勤務年数                  | 21.1年 | 19.3年                         | 100.0% | 85.7%                 | 一般行政職 44.4%<br>技能労務職 -%<br>会計年度任用職員 - | 一般行政職 100%<br>技能労務職 -%<br>会計年度任用職員 100% | 55.6%             | 10.7時間                    | 一般行政職 10.7時間<br>技能労務職 9.9時間<br>会計年度任用職員 4.5時間 | 27.3%           | 32.7%                | 64.8%   | 46.2%     | 34.2%   | 28.0%             | 10人 | 12人                                       | (1)(2)(3)(4)(5)(11)<br>(12)(13)は令和6年4月1日現在、(6)(7)(8)(9)(10)は令和6年度                    |   | 令和7年7月  |