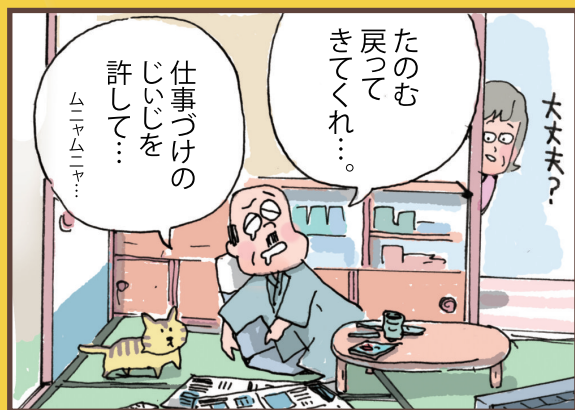
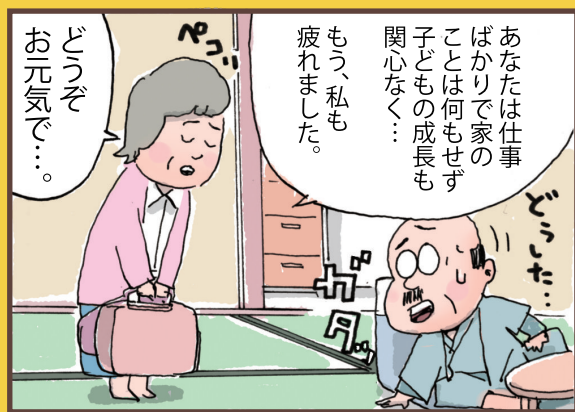




W・L・B よんコママンガ劇場



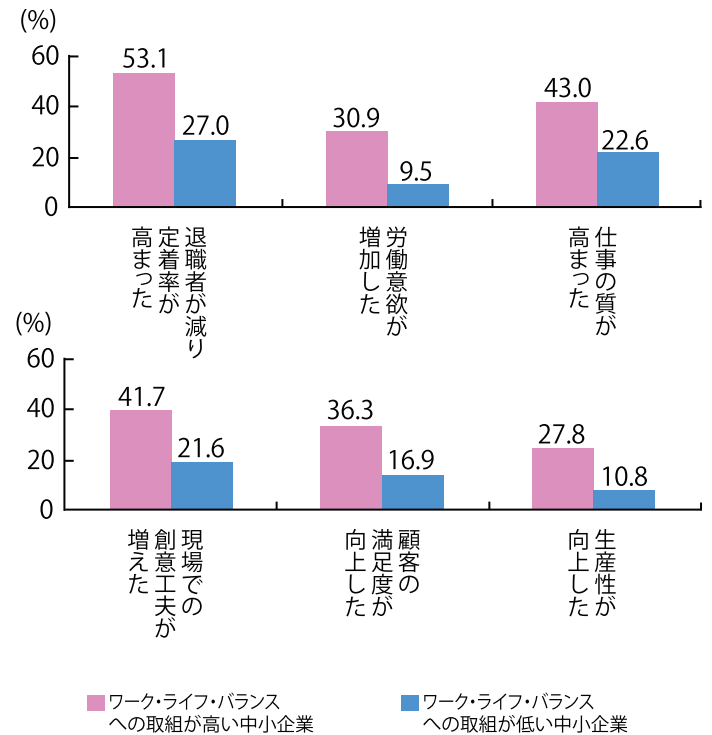
モーレッツ社員だった。



ワーク・ライフ・バランスへの取組が定着率や生産性に及ぼす影響

ワーク・ライフ・バランスへの取組が高い中小企業では従業員の定着率や生産性が向上したことが伺えます。

出典：中小企業庁 中小企業白書（2010年版）



経営者のイニシアチブ

企業において、ワーク・ライフ・バランスの取り組みを実効性のあるものにしていくためには、経営者のイニシアチブと管理職の理解が欠かせません。



まずは企業トップが、「ワーク・ライフ・バランスは、働き方の効率化と生産性の向上を図る経営戦略であり、優秀な人材を確保する重要な要素でもあること。」を理解すること。さらに従業員にも多くのメリットについて理解の浸透を図り、職場全体の意識改革をすることが求められます。

また、制度の整備にあたっては従業員の声を聞くなど、実際に利用しやすいものにする必要があるでしょう。

WORK LIFE BALANCE REPORTS

ワークライフバランス白書。

